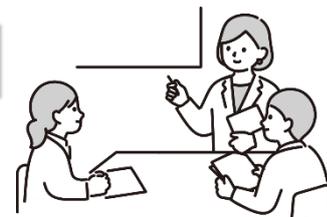


働き方改革に対応する

助成制度を有効に活用するための「働き方改革」制度も専門家が解説！

『雇用・労働分野の助成金』

制度活用セミナー



開催日 令和6年

時間 14:00～16:00

10月23日(水)

会場 岡谷商工会議所

定員 20名(受講無料、受付先着順)

■セミナー内容■

①働き方改革の制度概要と対応方法の説明

・助成制度を有効活用するために必要な注意点

②各種助成金制度の概要と自社の目的・状況

にあわせた活用のポイントの解説

・事業者が計画的・効果的に働き方改革に対応し、
人材確保等の対策に取り組むために役立つ活用の
要諦を伝授(有効な事例も交えてわかりやすく紹介します)

③2024年問題の課題解決に向けたアドバイス

・建設業・運輸業の働き方改革への対策方法 質疑応答他

経済社会が多様化する中、働き方改革の促進に関する法改正が進んでおり、事業者の対応とその対策が必須になっています。働き方改革は、人材確保、雇用対策、労働環境整備、人材育成等、企業の事業活動や経営にさまざまに影響します。特に働き手不足が深刻化する状況下において、人材確保等の対策としても働き方改革の制度と法改正に対応していく必要がありますが、企業の自助努力だけでは対応が難しいのが現状ではないでしょうか？

そのため、国では予めより中小企業が活用できる「雇用・労働分野に関する助成金」が制度化されています。

そこで、本セミナーでは、「働き方改革」に関する制度への対応と、対策のために活用できる助成金について、専門家が要点を解説します。今後の皆様方の働き方改革への対応や雇用・労働に関する対策に役立つ内容ですので、この機会に是非ご参加ください。

講師 社会保険労務士 小池 裕之 氏

お問合せ 岡谷商工会議所・中小企業相談所

TEL 0266-23-2345 FAX 0266-22-9056

e-mail kougyo@okayacci.or.jp

申込方法

参加申込書に必要事項を記入しFAX
またはメールいただくか、WEB フォームで
お申込みください。

【10/17(水)申込締切】



WEB 申込はコチラ↑

【雇用・労働分野の助成金のご紹介(一例)】

■雇用の安定の目的で活用する例

- ・労働者の職業能力を向上させる
- ・障害者、高齢者の雇用を図る
- ・外国人特有の事情に配慮した就労環境整備を行う

■労働条件の改善の目的で活用する例

- ・働き方改革の推進に取り組む
- ・生産性向上等を通じた最低賃金の引上に取り組む等

[参考情報] 厚生労働省パンフレット

「令和6年度雇用・労働分野の助成金の概略」

※貴社の目的に応じた助成金をご確認ください。



【雇用・労働分野の助成金制度活用セミナー 参加申込書】

(申込日: 年 月 日)

事業所名			
所在地			
連絡先	TEL	FAX	e-mail
参加者名	部署・役職名		お名前
※個別相談希望	有・無	〈相談希望内容〉	

※個別相談は、貴社のご希望日時と専門家と調整の上、後日、日程を設定し、実施いたします。

(ご記入いただいた内容は、セミナー運営および今後の情報提供のために利用いたします。)